

aciertos y desaciertos. Lo expresa bien el autor con estas palabras: “Se trata, por tanto, de una historia llena de luminarias. Pero, como en cualquier organización, no faltan sombras, tanto por el comportamiento individual como por el grupal en específicos momentos. La suma global es altamente positiva, pero una sana objetividad demanda recordar siquiera con brevedad pasajes menos brillantes” (p. 211). La “mixtura de luces y sombras” aparece en la introducción, y en todos los capítulos. En la introducción se apuntan ya las dificultades de las grandes empresas, bien expresadas en el acrónimo VUCA (Volatilidad, Incertidumbre, Complejidad, Ambigüedad). Dificultades que muchas veces afectaron a la Compañía a lo largo de su historia. Pero ya en la misma introducción se alaba a la Orden por la claridad de objetivos, solidez de planes, seriedad del compromiso individual y adecuación de medios y fines, entre otros aciertos.

No se disimulan los defectos. En la Compañía la autoestima de los propios talentos favoreció situaciones peligrosas internas y externas. Desde fuera la orden suscitaba competencias, incomprensiones y oposiciones, incluso entre los mismos papas. Y desde dentro generó a veces actitudes de jactancia, rigidez, inmovilismo y rigorismo. En el libro se indican no pocas decisiones reprobables, especialmente en la forma de gobernar de no pocos rectores y provinciales.

Pero tampoco se escatiman las alabanzas. El tono general de la obra es laudatorio a favor de la Compañía. Los jesuitas en general reciben calificaciones altamente positivas: héroes, titanes, mártires. En todos los capítulos se plantea el claroscuro de la Compañía, que no fue tan innovadora y tan perfecta como la han pintado los panegiristas; sin dejar por ello de ser pionera y exitosa.

Don Javier Fernández Aguado ha escrito un libro meritorio y equilibrado. Libro peculiar, que suscitará dudas y discusiones en algunos pasajes. Esto último será un mérito más para el autor, que nos ha ofrecido, con gran ilusión, una visión de la Compañía de Jesús desde la perspectiva del *management*. Por ello merece la gratitud de todos, y especialmente de los jesuitas.

MANUEL REVUELTA GONZÁLEZ SJ

BIDERBOST, P. (2016). *Informe técnico. Guía para la Construcción de Mapas de Riesgos de Corrupción*. Asunción. Web: <http://www.mapasderiesgosdecorrupcion.com/>. pp. 1-49.

La corrupción es un lastre que aqueja a todos los países el mundo, en mayor o menor medida, en prácticamente todas las esferas de la vida de las

sociedades. Sin embargo, la lucha para detectarla, prevenirla o combatirla, tiene afortunadamente en el presente más herramientas; una de las más innovadoras es la construcción de mapas de riesgos de corrupción. Estos últimos pueden elaborarse para distintos contextos organizacionales, ya sean públicos o privados. Adicionalmente, la facilidad de su aplicación ha provocado que cada vez sean más utilizados para el análisis, la valoración, la contextualización, el tratamiento y la comunicación interna y externa de los riesgos de corrupción. Según lo define el documento, “todo evento en el que se utiliza una posición de poder o influencia para desviar recursos (temporales, humanos, económicos, etc.) de la gestión pública hacia el beneficio privado” es corrupción.

El documento publicado gracias a la colaboración de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y la Secretaría Nacional Anticorrupción del Poder Ejecutivo de la República de Paraguay, titulado *Guía para la Construcción de Mapas de Riesgos de Corrupción*, brinda una valiosísima hoja de ruta para la detección oportuna de escenarios de corrupción.

El autor aborda los conceptos fundamentales de esta herramienta de planificación estratégica a partir de la siguiente lógica: en un primer apartado, ofrece nociones básicas en torno a las técnicas de gestión de riesgos; en el mismo define concretamente a la gestión de riesgos de corrupción, como el “conjunto sistemático de acciones que se ejecutan para dirigir y controlar una institución, organización, agencia u organismo en relación al riesgo de corrupción”. Su principal objetivo es el de reducir las posibilidades de que ocurra un episodio de corrupción, disminuyendo su impacto y, por ende favoreciendo el cumplimiento de la misión organizacional de la entidad sujeta a análisis. Según el documento, la gestión de riesgos de corrupción se consume a partir de un ciclo, compuesto por las etapas siguientes: política de administración de riesgo de corrupción, construcción del mapa de riesgos de corrupción, consulta y divulgación, monitoreo y seguimiento, las cuales a su vez se dividen en actividades descritas detalladamente y de forma por demás clara, en un segundo momento del trabajo. Un tercer apartado, adentra al lector en el concepto y utilización de los mapas de riesgos de corrupción; donde a partir de matrices construidas a raíz de un proceso participativo, se buscan dilucidar los riesgos de corrupción en una organización, sus causas, sus consecuencias, sus niveles de probabilidad y sus impactos estimados; explorando al mismo tiempo los controles existentes para disminuir o eludir su ocurrencia. Los riesgos que se incluyen en estos mapas son detectados en función de procesos, objetivos y áreas organizacionales. El autor aclara que el diseño de mapas de riesgos de corrupción demanda

la ejecución de diferentes tareas. En primer lugar, se debe proceder a la identificación de cuáles son los riesgos de corrupción potenciales a incidir en una agencia gubernamental en específico; con este objetivo en mente es requisito observar el contexto, para enseguida dar paso a construir el riesgo de corrupción. Posteriormente es indispensable realizar tareas de valoración de los mismos, de tal manera que el resultado del análisis de los riesgos brinden “valor inherente”, y su evaluación permita encontrar un “valor residual”. Toda la información obtenida a lo largo del proceso es concentrada en una matriz. Finalmente el documento presenta un útil glosario con conceptos claves en torno a la medida de prevención de la corrupción abordada. Vale la pena mencionar que, entre uno de los muchos atributos innovadores que caracterizan este trabajo, se encuentra la creación de una página web de apoyo (www.mapasderiesgosdecorrupcion.com), la cual permite la consulta de contenidos, el acceso a literatura científica y divulgativa sobre prevención de la corrupción y, la descarga de plantillas para la elaboración de las matrices organizacionales. Cabe la pena hacer notar que, el esfuerzo encabezado por el autor se basa en la legislación paraguaya, pero es fácilmente adaptable y replicable en otras coyunturas nacionales.

Sin duda, ha sido un acierto de parte del UNODC, la USAID y la Secretaría Nacional Anticorrupción de Paraguay, instituciones auspiciadoras de este trabajo, brindar el apoyo necesario para lograr una mayor difusión y conocimiento de la técnica de planificación estratégica descrita en el mismo, y la cual resulta de particular interés para todos aquellos involucrados en la función pública.

NALIA ROCHIN, BB&R

JOSÉ MARÍA G^a GÓMEZ-HERAS (2017). *Hombre, religión y mundo. Sondeos en el humedal del Humanismo*. Instituto de Humanidades Universidad Rey Juan Carlos. CSED Ensayo, 238 pp.

Una bella pintura de Guido Reni conservada en el Museo del Prado, *Hipomenes y Atalanta*, sirve para ilustrar la portada de este libro titulado *Hombre, religión y mundo. Sondeos en el humedal del Humanismo*, cuyo autor es José María G^a Gómez-Heras, catedrático salmantino de Filosofía Moral y Política. El volumen se articula en ocho secciones precedidas por un Prólogo en el que el autor señala el *humanismo* como hilo conductor de sus “tanteos” en la pedagogía, la ética, la religión, los valores que preferimos, el método científico que practicamos o el compromiso personal que