

problema justifica que el libro acabe con una coda o epílogo sobre la cuestión catalana.

El libro de José Manuel Cuenca esclarece notablemente el conocimiento de la Derecha española a través de un recorrido revelador de los períodos, liderazgo y pensamiento de unos personajes que han modelado en gran medida la política española del último siglo.

MANUEL REVUELTA GONZÁLEZ SJ

JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO (2018). *Jesuitas, liderar talento libre*. Prólogo de Manuel Revuelta. Epílogo de Marcos Urarte, Madrid, Bogotá, México DF, Monterrey, Buenos Aires, Londres, Nueva York, Shanghái: LID, Colección acción empresarial, 297 pp.

El profesor Fernández Aguado es un especialista en *management*, y buena prueba de ello son ensayos históricos de modelos de gestión del pasado aplicables al momento presente (*Roma, escuela de directivos, Egipto, modelo de directivos, El management del Tercer Reich, De Lenin a hoy*). Hace tiempo que el autor ha centrado sus estudios en la Compañía de Jesús, procurando encontrar en ella modelos de gestión empresarial. Al comienzo del libro el autor confiesa la dificultad del mismo: “Estudiar el *management* de los jesuitas es mucho más que desentrañar la historia de una organización: facilita engolfarse en un apasionante abismo de eminencias implicadas en una ilusión compartida. Aunque Lenin y Hitler se quedaban en un nivel muy superficial, sí acertaron al considerar que los jesuitas venían a ser como un especial cuerpo de marines audaces, recios, consistentes, con el que cualquier directivo anhelaba contar” (p. 31). El título del libro es ya muy significativo. Es como la tesis del libro: *Jesuitas. Liderar talento libre*. Se atribuyen a los jesuitas tres cualidades bien articuladas: liderazgo, talento y libertad. Se intenta demostrar que los seguidores de Ignacio de Loyola poseen cualidades personales para dirigir la sociedad y que su capacidad de liderazgo no se desborda en soluciones de opresión, sino que se administra en libertad (liderar talento libre).

El libro no se ajusta a los moldes habituales de las historias clásicas de la Compañía, que suelen seguir la cronología de los sucesivos períodos históricos, y suelen interpretar los textos fundamentales que mejor expresan el espíritu de la Orden. Este libro no es ni una cosa ni otra. No es propiamente una historia cronológica ni es un comentario a los textos fundamentales, en los que aparece “el modo nuestro de proceder, como decía San Ignacio en

una frase feliz que encierra lo que hoy llamamos *management*. Estos textos fundamentalmente son tres: Los *Ejercicios Espirituales*, que expresan el alma de la Compañía, las *Constituciones*, que la organizan como cuerpo, y la *Ratio Studiorum*, que aplican esas normas a los estudios, con reglas pedagógicas de valor perenne. El autor ha publicado, en los anexos, documentos muy importantes, sin duda, como la carta de la obediencia 1553, el breve de supresión 1773 y la bula de restablecimiento 1814, pero no los textos fundamentales de “el modo nuestro de proceder”.

El autor ha sustituido las épocas cronológicas y los textos identitarios por otro método, que se ajusta perfectamente al objetivo del libro. El método utilizado es el desarrollo episódico: la narración acumulativa de múltiples acontecimientos sueltos, sucesos, anécdotas y hechos puntuales, tomados unas veces de biografías de jesuitas individuales, otras de la historia global de la orden.

El principal mérito y originalidad de la obra es el enfoque o gestión empresarial de los jesuitas (*management*). Los enunciados de los 20 capítulos del libro expresan muy bien toda la problemática de la gestión empresarial: liderazgo, mitos, captación del talento, descubrimiento de caminos, aprender a gobernar, búsqueda de soluciones, formación, obstáculos, intraemprendedores, disidentes, fuego amigo, competencia, humor, expansión, rigidez, cesaropapismo, luces y sombras, dinero o financiación, pérdida y recuperación del proyecto. El tema del libro es complejo, como se ve por estos capítulos, pues toda acción empresarial se rige por un equilibrio de reacciones y comportamientos.

El equilibrio se logra al menos en dos aspectos del libro.

Se da, en primer lugar, un equilibrio de lo personal y lo institucional. Son muchos los jesuitas individuales que figuran en el libro, desde San Ignacio, que aparece como protagonista en todos los capítulos, hasta el Padre Arrupe, pasando por otras muchas figuras de la orden. Pero estas semblanzas individuales nunca quedan aisladas, pues siempre se ponen en relación con la historia colectiva del grupo. Hay muchas alusiones a los sucesos más relevantes de la institución; por ejemplo sus congregaciones generales más problemáticas, las controversias con los dominicos, el éxito de las reducciones del Paraguay, el conflicto misional de los ritos chinos, el drama de las expulsiones de Portugal, España y Francia y de la extinción por el mismo papa Clemente XIV en 1773, la restauración de 1814 por el papa Pío VII, los problemas de la renovación conciliar a partir de 1965 y los malentendidos del P. Arrupe con Pablo VI y Juan Pablo II.

El segundo equilibrio se da en la mezcla de luces y sombras. El libro no es una alabanza ciega a los jesuitas, sino una historia en la que se mezclan

aciertos y desaciertos. Lo expresa bien el autor con estas palabras: “Se trata, por tanto, de una historia llena de luminarias. Pero, como en cualquier organización, no faltan sombras, tanto por el comportamiento individual como por el grupal en específicos momentos. La suma global es altamente positiva, pero una sana objetividad demanda recordar siquiera con brevedad pasajes menos brillantes” (p. 211). La “mixtura de luces y sombras” aparece en la introducción, y en todos los capítulos. En la introducción se apuntan ya las dificultades de las grandes empresas, bien expresadas en el acrónimo VUCA (Volatilidad, Incertidumbre, Complejidad, Ambigüedad). Dificultades que muchas veces afectaron a la Compañía a lo largo de su historia. Pero ya en la misma introducción se alaba a la Orden por la claridad de objetivos, solidez de planes, seriedad del compromiso individual y adecuación de medios y fines, entre otros aciertos.

No se disimulan los defectos. En la Compañía la autoestima de los propios talentos favoreció situaciones peligrosas internas y externas. Desde fuera la orden suscitaba competencias, incomprensiones y oposiciones, incluso entre los mismos papas. Y desde dentro generó a veces actitudes de jactancia, rigidez, inmovilismo y rigorismo. En el libro se indican no pocas decisiones reprobables, especialmente en la forma de gobernar de no pocos rectores y provinciales.

Pero tampoco se escatiman las alabanzas. El tono general de la obra es laudatorio a favor de la Compañía. Los jesuitas en general reciben calificaciones altamente positivas: héroes, titanes, mártires. En todos los capítulos se plantea el claroscuro de la Compañía, que no fue tan innovadora y tan perfecta como la han pintado los panegiristas; sin dejar por ello de ser pionera y exitosa.

Don Javier Fernández Aguado ha escrito un libro meritorio y equilibrado. Libro peculiar, que suscitará dudas y discusiones en algunos pasajes. Esto último será un mérito más para el autor, que nos ha ofrecido, con gran ilusión, una visión de la Compañía de Jesús desde la perspectiva del *management*. Por ello merece la gratitud de todos, y especialmente de los jesuitas.

MANUEL REVUELTA GONZÁLEZ SJ

BIDERBOST, P. (2016). *Informe técnico. Guía para la Construcción de Mapas de Riesgos de Corrupción*. Asunción. Web: <http://www.mapasderiesgosdecorrupcion.com/>. pp. 1-49.

La corrupción es un lastre que aqueja a todos los países el mundo, en mayor o menor medida, en prácticamente todas las esferas de la vida de las