

Un proyecto de desarrollo comunitario

Brión, gente de voluntad

Victoria Varela y Teodora Vieiro
Trabajadora social y Técnico de voluntariado

Brión es un ayuntamiento de la comarca de Santiago de Compostela, ciudad de la que dista 12 Kms. Su población, alrededor de 6000 habitantes, se distribuye en 126 aldeas agrupadas en 9 parroquias. Su territorio, de 70 Kms. cuadrados, es eminentemente rural, con sólo dos núcleos semiurbanos, lo cual nos da idea de la gran dispersión de la población.

Es precisamente la dispersión poblacional la que tradicionalmente viene condicionando el éxito de proyectos de desarrollo comunitario, ya que dificulta la comunicación entre núcleos de población y con las instituciones promotoras. Debido a esto, los pocos movimientos asociativos existentes en el ayuntamiento son muy débiles organizativamente (pocos socios, pocas infraestructuras, problemas de movilidad y contacto-comunicación entre ellas...), pero si existe en torno a grupos no formales cierta inquietud por participar en actividades comunitarias.

Este fue el argumento utilizado para, en el año 1996, poner en marcha un proyecto de implantación de voluntariado a través del trabajo en red de siete ayuntamientos de características similares. Así nació REDEVOL (Rede de Voluntariado Local), que hasta el año 2002 llevó a cabo su actividad a través de la creación de oficinas municipales de voluntariado en cada uno de los ayuntamientos participantes. En septiembre de 2002 se

Un intento
de involucrar
a todos los
agentes sociales
en el movimiento
voluntario y
asociativo.



disuelve REDEVOL, continuando las oficinas municipales su funcionamiento de forma autónoma, incorporándose al nuevo Registro de Entidades de Acción Voluntaria de Galicia, creado por la Lei 3/2000, de 22 de diciembre, de Voluntariado de Galicia.

La Oficina Municipal de Voluntariado de Brión se adscribe al departamento de Servicios Sociales y es gestionada por un técnico en voluntariado con dedicación específica. La labor de la oficina se desarrolla a través de dos modelos distintos de gestión:

Por una parte, gestión interna de la oficina hacia la administración local, con la formación de un grupo propio de voluntariado y actividades de carácter municipal, y, por otra parte, apoyo a la promoción, gestión, planificación y desarrollo de actividades de las asociaciones del ayuntamiento.

Después de cinco años de funcionamiento y en base a la buena acogida de la iniciativa por parte de la población, se trató en 2001 de consolidar el movimiento voluntario y asociativo del ayuntamiento, implicando no sólo a los voluntarios que en ese momento colaboraban con la oficina, sino a todos los agentes sociales del territorio, centrándose básicamente en dos sectores: centros educativos y asociaciones, sin olvidar por ello a otros grupos susceptibles de trabajo con voluntariado, como discapacitados y tercera edad. Este esfuerzo por la consolidación permite abordar el movimiento voluntario de forma más global, promoviendo nuevas formas de colaboración entre los distintos agentes comunitarios y una nueva cultura de la solidaridad.

Estos son los objetivos que se recogen en el Plan Municipal de Voluntariado de Brión, redactado en octubre de 2001. Este plan se presentó al Concurso de Proyectos Innovadores para la Promoción de la Acción Voluntaria en Galicia, promovido por la Xunta de Galicia y la Obra Social de Caixa Galicia, dentro de los actos conmemorativos del Año Internacional del Voluntariado, consiguiendo el segundo premio en la categoría de proyectos rurales.

Plan municipal de voluntariado

El Plan Municipal de Voluntariado de Brión se estructura en cinco etapas que, en sí, configuran el itinerario del voluntario, y que han de darse de forma simultánea a lo largo de la vigencia del proyecto: a) sensibilización, información y captación; b) formación; c) acciones y programas; d) apoyo, seguimiento y coordinación y e) evaluación. Las acciones que se proponen dentro de cada etapa se programan siempre pensando en las seis áreas de actuación hacia las que se dirige la actividad del Plan: servicios sociales, cultura y deportes, ocio y tiempo libre, educación, medio ambiente y promoción del asociacionismo y de la cultura de la solidaridad.

A) El plan municipal de voluntariado de Brión

comienza, por lo tanto, tratando la **sensibilización – información – captación** de voluntarios, a través de una campaña sobre voluntariado en general y en Brión en particular. Las acciones de sensibilización se desenvuelven de forma continua, solas al inicio del proyecto y de forma simultánea a las otras etapas desde el momento en que estas se ponen en marcha, concretándose en acciones como:

- Reuniones informativas con los técnicos de los distintos departamentos del Ayuntamiento susceptibles de integrarse en el proyecto (Cultura, Deportes, Medio Ambiente, Mujer, Juventud, ...), directivas de las asociaciones del territorio (juveniles, de mujeres, de defensa del medio ambiente, de vecinos, de protección civil, de cazadores, APAS...), dirección y profesorado de colegio e instituto y otros agentes sociales (párrocos, empresarios, grupos no formales...)
- Instalación de puntos de información sobre voluntariado en los locales sociales del ayuntamiento, centros de salud, colegio e instituto, parroquias, locales de impartición de talleres, ...
- Organización de charlas y talleres informativos dirigidos a la población (en colegios, sedes de asociaciones, locales municipales, ...)
- Campaña de promoción del servicio de voluntariado europeo (SVE), para jóvenes de 18 a 25 años
- Difusión de las actividades que se llevan a cabo por las diferentes entidades de voluntariado del ayuntamiento (Oficina Municipal de Voluntariado y asociaciones), en congresos, foros, jornadas, etc.
- Creación de una página web de la Oficina Municipal de Voluntariado
- Contacto con medios de comunicación de más difusión en la comarca, para hacer un seguimiento de las actividades realizadas dentro del Plan Municipal de Voluntariado
- Edición de un Boletín Informativo de difusión entre los voluntarios
- Campaña de sensibilización dirigida específicamente a los alumnos de los últimos cursos del Instituto de Educación Secundaria
- Campaña de fomento del asociacionismo dirigida a la creación de nuevas asociaciones y al refuerzo de las existentes.
- Articulación de mecanismos de reconocimiento individual y social de la acción voluntaria.
- Campañas sectoriales de captación de voluntarios (tercera edad, mujeres, jóvenes, ...)

B) Etapa de formación que, como la anterior, se desenvuelve de forma simultánea a otras etapas, a través de acciones como:

- Organización de un curso anual de formación básica para voluntarios.
- Formación específica para voluntarios en las materias necesarias para el desarrollo de las diferentes actividades: primeros auxilios, educación sexual, talleres de manualidades, animación a la lectura, trabajo en equipo, dinámica de grupos, ...
- Formación dirigida a profesionales y técnicos que participan directa o indirectamente en el Plan Municipal de Voluntariado.
- Intercambio de información-experiencias-formación entre las diferentes oficinas municipales y entidades de voluntariado de la Comarca.



C) Acciones y programas: se trata durante esta etapa de diseñar, programar y ejecutar acciones concretas en las que participan voluntarios. Estas vendrán dadas por la iniciativa tanto del propio ayuntamiento, como de asociaciones y otras instituciones (colegios, centro de salud, ...)

- Apoyo al departamento de Servicios Sociales a través de la participación de voluntarios en: programa de Educación Familiar, acompañamiento, apoyo escolar, apoyo psicoterapéutico, ...
- Apoyo al departamento de Cultura a través de la participación de voluntarios en actividades culturales y de ocio: campamentos infantil y juvenil, animación a la lectura, programa de navidad, ludoteca infantil, fiesta de la tercera edad, fiesta caballar, ...
- Actividades relacionadas con el Medio Ambiente: diseño, limpieza y señalización de rutas de senderismo, promoción de las rutas a través de la organización de excursiones, puesta en funcionamiento de un Aula de la Naturaleza, limpieza de puntos negros, ...
- Proyecto de voluntariado específico para el "IES de Viceso": colaboración de alumnos en actividades de acción voluntaria dentro del propio centro (biblioteca, limpieza y mantenimiento, organización de festivales, exposiciones, campañas solidarias, ...), y en actividades de la Oficina Municipal de Voluntariado.
- Apoyo a las distintas asociaciones a la hora de diseñar e implementar sus programas anuales de actividades, tanto las que realizan las propias entidades de forma independiente, como las que se plantean para llevar a cabo de forma conjunta y/o en colaboración con el ayuntamiento.
- Diseño, programación y realización de actividades dirigidas a grupos concretos de población: discapacitados, tercera edad, mujer...

D) La etapa de apoyo, seguimiento y coordinación, tanto de los voluntarios como de las actividades y del propio Plan Municipal de Voluntariado, también se desarrolla de forma continua y simultánea a otras etapas. Para este apoyo, seguimiento y coordinación se llevan a cabo diferentes acciones como:

- Reuniones periódicas con los técnicos de los departamentos del ayuntamiento que participan en el Plan, con los responsables de las distintas entidades de voluntariado, con el personal de los centros educativos y otros agentes sociales implicados en el desarrollo de los diferentes programas y actividades, con el fin de hacer un seguimiento y coordinar las actuaciones y aprovechar mejor los recursos, tanto humanos como materiales y económicos.
- Apoyo y seguimiento de los voluntarios tanto en su faceta de voluntario-persona como en la de voluntario-trabajador, tanto a la hora de cumplir expectativas personales, como a la hora de desarrollar una tarea con calidad profesional.
- Coordinación de la programación e implementación de los distintos programas y actividades de voluntariado, así como del trabajo y relaciones entre los voluntarios y los profesionales implicados en dichas actividades.
- Apoyo a las asociaciones del ayuntamiento en su gestión (trámites burocráticos, subvenciones, programación, realización y evaluación de actividades...) y coordinación entre ellas a la hora de plantear actividades conjuntas.

E) La última etapa en este itinerario sería la **evaluación**, que ya estaría presente en la programación a la hora de decidir qué se quiere evaluar y qué indicadores y herramientas se van a utilizar en el seguimiento de los programas y actividades. En base a estos indicadores y herramientas se evaluaría:

- El propio Plan Municipal de Voluntariado, a través de reuniones con todos los agentes implicados en su desarrollo.
- Los diferentes programas y actividades puestos en marcha, en base a indicadores tanto cuantitativos (nº de actividades, nº de voluntarios, nº de personas implicadas en su desarrollo, nº de participantes...) como cualitativos (cumplimiento de objetivos, desarrollo de la actividad, formación...)



Este Plan Municipal de Voluntariado es muy ambicioso y posiblemente los logros no se verán de inmediato; si no que, como todo los programas que inciden en el desarrollo comunitario, se irá implantando poco a poco, a veces incluso de forma demasiado lenta desde el punto de vista de todas las personas

que apuestan por él. Sin embargo, ya empieza a dar sus frutos, con una Oficina Municipal de Voluntariado consolidada, un grupo de voluntarios siempre en aumento y con más implicación, un movimiento asociativo cada vez más fuerte y asentado y con muchos proyectos de futuro. ■

JORNADAS INTERNACIONALES sobre TDA-H:

Avances en el Diagnóstico y el Tratamiento

Madrid, 14 al 16 de marzo de 2003

Hospital "RAMÓN y CAJAL"



Participan en Mesas Redondas:

Aquillino Polaino-Lorente (Madrid)
José R. Valdizán Usón (Zaragoza)
Javier Sansebastián Cabacés (Madrid)
Javier Cabanyes Truffino (Madrid)
E. Manuel García Pérez (Madrid)

Ponentes Invitados:

Eric TAYLOR M.D.
 (Reino Unido)

José J. BAUERMEISTER Ph.D.
 (Puerto Rico, EE.UU.)

Organiza:



Con la colaboración de:



En la web: <http://www.calvida.com> <http://www.tda-h.com>
 e-mail: calvida@calvida.com