

# Los desajustes del mercado laboral español en la EPA del tercer trimestre de 2003

Autor: José Ramón de Espínola

Tras una breve descripción de la metodología y conceptos básicos de la Encuesta de Población Activa (EPA), esta reseña expone de forma breve los rasgos del mercado laboral español que se derivan del análisis de los datos principales de la última EPA publicada por el Instituto Nacional de Estadística, sintetizando los principales desequilibrios.

**1. La Encuesta de Población Activa.** La Encuesta de Población Activa es una investigación realizada trimestralmente a partir de una muestra de unas

65.000 viviendas familiares, equivalente a 200.000 personas, aproximadamente. Los datos se recogen por entrevista personal y telefónica, teniendo en cuenta las siguientes definiciones<sup>1</sup>:

Los *activos* son las personas de 16 o más años que, durante la semana anterior a la de la entrevista, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a la producción. Los activos se dividen en ocupados y parados.

Los *ocupados* son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora, a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial, etc.) en dinero o especie. También se consideran ocupados quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etc. Los ocupados se clasifican atendiendo a diversos criterios: la situación profesional (no asal-

<sup>1</sup> Cfr. la metodología de la EPA en: [www.ine.es](http://www.ine.es).

riados y asalariados) y la duración de la jornada (ocupados a tiempo completo y a tiempo parcial). Los asalariados, a su vez, se clasifican según la duración del contrato (indefinido y temporal).

Los *parados* son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo<sup>2</sup>. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Los *inactivos* son las personas de 16 o más años no incluidas en ninguna de las categorías anteriores.

**2. La población activa.** Según EPA del tercer trimestre de 2003, en España la población de 16 y más años asciende a 34,2 millones de personas, de las cuales el 51,4% son mujeres. La población activa española suma 18,9 millones de personas, lo que significa una tasa de actividad (sobre la población de 16 o más años) del 55% (68% la tasa de actividad masculina, 44% la tasa femenina). Por tanto, a pesar del proceso de incorporación de las mujeres a la actividad económica, todavía la tasa de actividad femenina española es muy inferior a la masculina. El principal desfase entre las tasas masculina y femenina se da en los tramos de edades superiores a 24 años.

**Tabla 1. Población activa, ocupada y parada**

	Total	Varones	Mujeres
Población de 16 años y más	34.230,6	16.621,7	17.608,9
Activos	18.932,4	11.269,8	7.662,6
- Ocupados	16.817,8	10.353,6	6.464,2
- Parados	2.114,6	916,2	1.198,4
Inactivos	15.298,2	5.351,9	9.946,3
Tasa de actividad	55,3	67,8	43,5
Tasa de empleo	49,1	62,3	36,7
Tasa de paro	11,2	8,1	15,6

Fuente: INE. EPA. 3<sup>er</sup> trimestre de 2003

<sup>2</sup> “Según el Reglamento (CE) 1897/2000 los únicos métodos de búsqueda de empleo considerados activos son:

- Estar en contacto con una oficina pública de empleo con el fin de encontrar trabajo, cualquiera que sea la parte que haya tomado la iniciativa (la renovación de la inscripción por razones puramente administrativas no constituye un planteamiento activo).
- Estar en contacto con una oficina privada (oficina de empleo temporal, empresa especializada en contratación, etc.) con el fin de encontrar trabajo .
- Enviar una candidatura directamente a los empleadores.
- Indagar a través de relaciones personales, por mediación de sindicatos, etc.
- Anunciarse o responder a anuncios de periódicos.
- Estudiar las ofertas de empleo.
- Participar en una prueba, concurso o entrevista, en el marco de un procedimiento de contratación.
- Buscar terrenos, locales o material.
- Realizar gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

Estos métodos deben haberse utilizado en las cuatro semanas anteriores a la entrevista”. Cfr. INE. Metodología de la EPA: [www.ine.es](http://www.ine.es).

**2. La población ocupada.** El número de ocupados asciende a 16,8 millones (10,4 millones de varones y 6,4 millones de mujeres). Los datos de ocupación por sectores indican que la ocupación de los servicios alcanza el 64% de la total, la industria el 19%, la construcción el 12%, mientras que el sector agrario sólo participa en el 5%.

La distribución de la ocupación por sectores y sexo indica la relativa mayor orientación de la ocupación femenina (respecto de la ocupación masculina) hacia el sector servicios, así como la inferior orientación hacia la industria y la casi nula presencia femenina en la construcción. Los datos de la ocupación por situaciones profesionales permiten captar los siguientes rasgos:

- El *trabajo por cuenta ajena* es la forma dominante en la ocupación, significando el 81,6% la tasa de asalarización de la ocupación total, siendo muy escasa la participación en la ocupación total de los miembros de cooperativas.

- En el sector agrario, los empresarios (con o sin asalariados) más las ayudas familiares significan más del 60% de la ocupación, dándose muy bajo grado de asalarización. En la industria la proporción de los asalariados significa cerca del 90%. En los servicios los asalariados son casi el 80%. El empleo público únicamente tiene entidad en el sector servicios. La participación del sector público en el empleo de los servicios supera el 25%.
- Dentro de la ocupación asalariada total, la *contratación temporal* significa casi un tercio (31%), siendo la contratación temporal en las mujeres algo más alta que en los varones. Atendiendo al tipo de jornada, los datos permiten apreciar la *escasa participación de los contratos a tiempo parcial* (8%), con una mayor incidencia en las mujeres (16%) que en los varones (2%).

**Tabla 2. Características de la ocupación**

	Miles	%
TOTAL OCUPADOS	16.817,8	100,0
Trabajadores por cuenta propia	3.063,2	18,2
Asalariados	13.730,3	81,6
Otros	24,4	0,1
Asalariados con contrato temporal	4.220,2	30,7
Ocupados a tiempo parcial	1.285,1	7,6
Varones	249,3	2,4
Mujeres	1.035,7	16,0

Fuente: INE. EPA. 3<sup>er</sup> trimestre de 2003

**3. El desempleo.** Según la EPA del tercer trimestre de 2003 existen en España 2,1 millones de parados, de los cuales 0,9 millones son varones y 1,2 millones son mujeres. Ello significa una tasa de paro total respecto de la población activa del 11,2%. Del total de parados, los que buscan su primer empleo ascienden a 356 miles, mientras que 265 miles perdieron su empleo hace tres años o más. Estas cifras expresan el carácter *masivo* del paro español y su *persistencia*. De los 14,1 millones de hogares españoles, el 25% no tienen

ningún miembro activo y en el 4% de los hogares (492 miles) todos sus miembros activos se encuentran en paro.

El análisis de las tasas de paro por sexos y edades permite detectar el *carácter discriminante* del paro y su desigual incidencia en *mujeres y jóvenes*. En efecto, la tasa de paro femenina se sitúa en el 16% (8% la masculina) y la tasa de paro de los menores de 25 años es muy superior a la de los mayores de 25 años, lo cual indica la existencia de especiales dificultades de inserción laboral en mujeres y jóvenes.

**Tabla 3. Tasas de paro por edades**

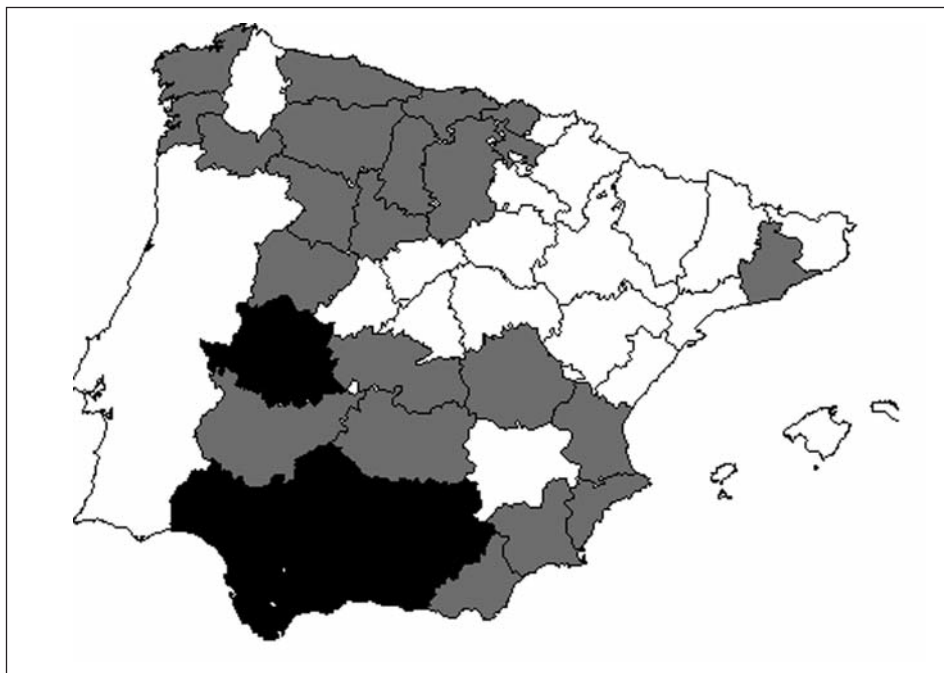
Grupos de edades	Total	Varones	Mujeres
Tasa de paro (en %)	11,2	8,1	15,6
De 16 a 19 años	30,7	25,8	38,9
De 20 a 24 años	20,1	17,2	23,8
De 25 a 54 años	9,9	6,8	14,4
De 55 y más años	7,1	6,0	9,7

Fuente: INE. EPA. 3<sup>er</sup> trimestre de 2003

La distribución de la duración del desempleo pone de manifiesto la *alta incidencia del desempleo de larga duración* (entre uno y dos años), que alcanza el 15% del paro total, y *del paro de muy larga duración* (más de dos años), el 24% del paro total. Ello implica que el paro de larga o muy larga duración asciende casi al 40%, afectando más intensamente a las mujeres (43%) que a los hombres (34%).

Otro rasgo del desempleo español es su *escasa movilidad geográfica*, pues según la EPA del tercer trimestre de 2003 sólo el 21% de los parados estaría dispuesto a aceptar un empleo que implicara el cambio de municipio de residencia. En cambio, la disposición de los parados es mayor a aceptar empleos que supongan cambio de ocupación (68%), ingresos inferiores a los acordes a su cualificación (41%) y categoría inferior a la esperada (46%).

### Provincias con altas y bajas tasas de paro en el tercer trimestre de 2003



En negro: provincias con tasas de paro superior al 15%; en blanco, las de menos del 8%.  
Elaboración propia.

Finalmente, cabe referirse a las *notables diferencias interregionales* de las tasas de ocupación y paro.

- Respecto de la *tasa de ocupación*, los datos expresan importantes diferencias interregionales, registrando tasas relativamente altas (50% o más) País Vasco, Navarra, La Rioja, Cataluña, Comunidad Valenciana, Murcia, Madrid, Baleares y Canarias, es decir, Madrid, las regiones del eje mediterráneo (incluyendo Murcia) y las Islas.
- En cuanto a la *tasa de paro* (princi-

pal indicador de desajuste del mercado laboral), junto a Comunidades Autónomas con tasas superiores al 15%, como Andalucía (19%) y Extremadura (16%), se encuentran regiones con tasas inferiores al 8%: Navarra, La Rioja, Aragón, Baleares y Madrid. Los datos provinciales reflejan que la mayoría de las provincias del cuadrante noreste peninsular tienen tasas de paro inferiores al 8%, mientras que todas las provincias de Extremadura y Andalucía (salvo Almería) tienen tasas de paro superiores al 15%.

**Tabla 4. Tasas regionales de actividad y paro**

REGIONES	Tasa actividad	Tasa ocupación	Tasa paro
NOR-NOROESTE			
Galicia	53,4	46,8	12,4
Asturias	47,9	42,3	11,7
Cantabria	53,5	47,6	11,2
Castilla y León	50,5	45,0	10,8
País Vasco	56,2	51,1	9,1
VALLE DEL EBRO			
Navarra	56,4	53,3	5,5
La Rioja	53,8	50,6	5,9
Aragón	52,4	49,5	5,6
EJE MEDITERRANEO			
Cataluña	59,9	54,4	9,2
Comunidad Valenciana	56,9	50,7	10,9
SUR-SURESTE			
Murcia	56,1	50,3	10,4
Andalucía	53,0	43,1	18,7
CENTRO			
Castilla-La Mancha	51,6	46,7	9,4
Extremadura	51,5	43,2	16,1
Madrid	56,8	52,6	7,3
ISLAS			
Baleares	63,4	59,2	6,7
Canarias	58,1	51,5	11,3
Ceuta	48,4	44,4	8,3
Melilla	46,5	43,4	6,7
ESPAÑA	55,3	49,1	11,2

Fuente: INE. EPA. 3<sup>er</sup> trimestre de 2003

**4. Síntesis de los desajustes del mercado laboral español.** El fuerte dinamismo experimentado por mercado laboral español desde 1994 ha hecho que la población activa haya crecido desde ese año hasta ahora en 2,8 millones de personas (el 18%) y la población ocupada haya aumentado en 4,6 millones (el 38%). Gracias a ello, el desempleo ha disminuido en 1,8 millones (el

46%)<sup>3</sup>. Sin embargo, a pesar de la muy notable mejoría del mercado laboral español, muchos son los desajustes subsistentes, entre los cabe destacar los siguientes:

- El bajo grado de participación de la población en el mercado laboral, puesta de manifiesto en la baja tasa de actividad, especialmente baja en

<sup>3</sup> Los recientes cambios metodológicos de la EPA no alteran sustancialmente las cifras.

el caso de las mujeres y los mayores de 55 años.

- La baja tasa de ocupación, debida sobre todo a la baja tasa de empleo femenino y de los mayores de 55 años.
- La alta precariedad del empleo español que segmenta el mercado en dos grupos: los ocupados con contratos indefinidos y los ocupados con contratos temporales;
- El escaso peso del empleo a tiempo parcial.
- La escasa movilidad geográfica (entre municipios y regiones).
- El paro masivo, su carácter persistente (no coyuntural) y la alta incidencia del paro de larga duración.
- El carácter discriminante del desempleo en función del sexo (mujeres), la edad (jóvenes y mayores de 45 años), las cualifica-

ciones profesionales (menos cualificados) y las regiones (periféricas).

Finalmente cabe destacar que, a pesar del alto volumen de desempleo, se dan dos desajustes adicionales en el mercado laboral español:

- Los salarios monetarios registran un comportamiento muy ligado al IPC (indiciación salarial) creciendo más que lo hace la productividad del trabajo, provocando por tanto el alza de los costes laborales unitarios, que juega en contra del empleo a medio y largo plazo.
- La existencia de vacantes sin cubrir, especialmente en trabajos poco cualificados y mal remunerados (agricultura, construcción, servicios) y en trabajos que requieren alta cualificación (nuevas tecnologías).