

mente ONGs) están presentes en los capítulos primero, tercero y sexto. Por último, en el capítulo dos, se aportan los resultados de un cuestionario exploratorio realizado a cien marroquíes acerca de su situación en España.

Metodología, como puede inducirse, fundamentalmente cualitativa, adecuada al carácter exploratorio que presenta un ámbito de investigación en el cual desde la definición hasta las variables que conforman la cosa se encuentran aún por acotar y definir. Aunque, y tal vez por este motivo, puede llegar a echarse en falta la confección de un capítulo específicamente dedicado a la descripción del proceso metodológico llevado a cabo que permita observar, desde el prisma de la técnica, el andamiaje del estudio.

No quisiera, en ningún caso, finalizar estas líneas sin volver a la indudable oportunidad del tema, toda vez que España se ha constituido definitiva y velozmente como lugar de destino de inmigración sin haber, hasta el momento, orquestado políticas coherentes de gestión de los flujos. No quisiera, en ningún caso, dejar de agradecer al autor su amplitud de miras, su exhaustividad en el análisis, su objetividad en la aproximación al problema (aun con la especificidad marroquí) y el trabajo de estructuración que ha realizado y que, sin duda, facilitará nuevas y fructíferas vías de investigación futura.

MERCEDES FERNÁNDEZ
Universidad Pontificia Comillas

FEDERACIÓN ANDALUCÍA ACOGE: *La inserción laboral de las personas inmigrantes en Andalucía y Melilla*, Granada, Federación Andalucía Acoge, Fondo Social Europeo y Fundación Luis Vives, 2005.

El panorama investigador español sobre inmigración extranjera no se distingue especialmente por la realización de estudios promovidos por asociaciones. Estos agentes sociales se caracterizan por un diferente grado de implicación en las investigaciones que promueven, que según su participación puede ir desde la implementación por personal de su propia organización, hasta meras contrataciones externas, pasando por fórmulas mixtas que implican la participación más o menos estrecha entre el personal de la organización y personal investigador externo, por presentar un escenario de las posibilidades existentes.

La investigación aquí reseñada pertenece a la segunda de esas fórmulas, quizás hoy por hoy la más factible para entidades como Andalucía Acoge, que aún teniendo una estructura organizativa consolidada no dispone por el momento de un departamento de estudios, aunque sí de personal que participa en este ámbito.

Y es que las investigaciones sobre la inmigración extranjera originadas por organizaciones que trabajan directamente con este tipo de colectivos aportan un inequívoco valor añadido al conocimiento de la realidad social inmigratoria en nuestro país. Pero su relevancia no depende únicamente de ello. En

efecto, debemos poner de manifiesto el potencial sensibilizador que suponen las informaciones que llegan a la sociedad a través de los medios de comunicación social y que tienen su origen en las ONG.

En el caso que nos ocupa no se trata, sin embargo, de una investigación destinada a sacar a luz situaciones de discriminación de la población inmigrante o de la restricción que supone la normativa existente para lograr la ansiada integración social de estos colectivos, por poner dos ejemplos, y precisamente ahí radica su principal virtualidad. La investigación efectuada ahonda en el análisis interno de las metodologías de intervención en el ámbito de la inserción sociolaboral de los equipos especializados en este ámbito de la propia entidad.

La investigación es uno de los tres ejes del proyecto LABORED, junto con un estudio de diagnóstico, previo a la intervención, a propósito del mercado de trabajo y la inmigración extranjera en Andalucía y Melilla, y el diseño y aplicación de una base de datos centralizada para gestionar ofertas y demandas de empleo en toda Andalucía y Melilla.

El estudio se articula en seis apartados en los que se detallan los aspectos básicos de la metodología de la investigación, una breve aproximación al concepto de inserción sociolaboral utilizado, una referencia somera de la situación del mercado laboral en la Comunidad Autónoma de Andalucía, y, sin duda, lo más destacado, el análisis que efectúan las personas implicadas en el estudio sobre su actuación en

materia sociolaboral y las propuestas que se derivan del proceso inclusivo de participación que implica la investigación de acción participativa empleada. El libro se completa con un espacio reservado a las conclusiones, que incluye recomendaciones estratégicas cuya competencia residen en los poderes públicos y diferentes propuestas de cara a la mejora en el trabajo de los centros de inserción sociolaboral de la Federación Andalucía Acoge, y un apartado de anexos referido a documentos metodológicos pertenecientes a la investigación.

Como apunta el propio documento, la inserción sociolaboral de las personas inmigrantes es una prioridad para Andalucía Acoge. El esfuerzo desplegado se refleja en una estructura consolidada que se materializa en la red de centros de inserción laboral (14 en total) y en la existencia de un equipo multidisciplinar especializado en la inserción sociolaboral de inmigrantes.

El capítulo cuarto del libro es el que profundiza en los aspectos más empíricos de la investigación. En este apartado se recoge el esquema de inserción de las personas inmigradas, esbozando los dos niveles de inserción, a saber, el primer empleo para personas recién llegadas, las personas denominadas *primomigrantes*, y la mejora de empleo, para las personas ya asentadas, así como la estructura y funcionamiento de los centros de inserción laboral de Andalucía Acoge, que se orienta alrededor de: a) la orientación e inserción laboral; b) la for-

mación para el empleo, y *c*) la intermediación laboral.

Hemos de destacar el privilegio que suponen estos centros de inserción para conocer parcialmente la realidad social laboral de la inmigración en Andalucía, que si bien no aporta datos generalizables sí que deviene un instrumento que proporciona pistas sobre las tendencias y dinámicas sociolaborales. A este respecto debe de contemplarse la existencia de otros sensores de referencia, tales como los servicios prestados por los sindicatos y asociaciones empresariales, y los cada vez más extendidos servicios de orientación de empleo municipales, que tienen cada vez un mayor número de personas inmigrantes entre su población usuaria.

Sin duda la organización del taller de análisis y planificación, en el que participaron los equipos de sociolaboral de la Federación, ha sido un vector decisivo del proceso de investigación, y así se plantea en los objetivos específicos del mismo: *a*) evaluar las metodologías de trabajo que desarrollan las asociaciones en el apoyo a la inserción sociolaboral de inmigrantes; *b*) identificar factores internos y externos que condicionan o limitan el trabajo; *c*) potenciar el trabajo de los/as mediadores interculturales en el ámbito laboral, y *d*) diseñar metodologías comunes de trabajo.

El taller fue estructurado en dos partes: una primera que comprende la recolección de información y una segunda que supone la sistematización de la misma; esta segunda par-

te ocupa un espacio excesivamente breve dada la importancia del mismo y se echa en falta, por tanto, una mayor profundización de los «núcleos problematizadores de las propuestas concretas de los grupos de trabajo», una cuestión tan decisiva en el enfoque evaluativo.

El apartado de conclusiones amalgama una visión complementaria estratégica-externa y un planteamiento estratégico-interno. En efecto, en primer lugar se presentan un total de diecisiete recomendaciones estratégicas, que son una invitación a la reflexión de los poderes públicos, por cuanto son propuestas que afectan al ámbito de actuación de la Administración. En la segunda parte, por su lado, se exponen propuestas de mejora en el trabajo de los centros de inserción sociolaboral de Andalucía Acoge, que, dividido en seis líneas directrices, abarcan cuestiones relacionadas con la necesidad de crear una estructura de coordinación técnica estable en el ámbito de la inserción sociolaboral, emprender una línea de formación interna, definir líneas estratégicas sobre asuntos sociolaborales todavía no suficientemente consensuados, aprovechar las sinergias de la red de Andalucía Acoge, profundizar en la estrategia de la mediación intercultural en el medio laboral, y, finalmente, continuar en la senda del proceso investigador basado en acción-reflexión-acción que la organización ha emprendido.

En términos generales, aunque se constata un cierto desequilibrio en los contenidos internos de algu-

nos capítulos y no se profundiza excesivamente en las propuestas que se realizan, el estudio parte de una perspectiva metodológica participativa muy acertada para el objetivo de la investigación; asimismo, se constata la importante dinámica de retroalimentación a partir de las entrevistas *a priori* y *feed-back* a partir del taller de análisis; se logra que el estudio tenga pautas coherentes de presentación y se efectúa un completo análisis fundamentado a partir de fuentes de información primarias y secundarias; y, lo que no es menos importante, debe reconocerse el esfuerzo divulgador a través de su publicación.

La constatación de que es necesario hacer una parada en el camino antes de seguir adelante, principio que apenas se lleva a cabo por todo tipo de organizaciones, está en el origen de este estudio, iniciativa a la que debe darse la bienvenida y agradecer que supere la dinámica imperante de ausencia de reflexión en las organizaciones sociales, en general, y en los servicios que se prestan, en particular. Si ello viene acompañado por una metodología participativa e inclusiva, un planteamiento crítico y con propuestas operativas sólo queda esperar más investigaciones de este tipo.

JUAN CARLOS ANDREO TUDELA
Universidad de Granada

NAVAS, M.; PUMARES, P.; SÁNCHEZ, J.; GARCÍA, M. C.; ROJAS, A. J.; CUADRADO, I.; ASENSIO, M., y FERNÁNDEZ, J. S.: *Estrategias y actitudes de aculturación: La perspectiva de los inmigrantes y de los autóctonos en Almería*, Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias, Consejería de Gobernación, Junta de Andalucía, 2003, 334 pp.

El libro colectivo que nos ocupa sintetiza la labor de un grupo de investigadores andaluces que durante tres años han trabajado sobre la cuestión de las relaciones interétnicas y las estrategias de aculturación que se dan en un territorio de alta recepción de inmigrantes, como es sin duda el caso de la provincia de Almería.

El enfoque en el que se basa el libro es el de la *psicología transcultural*, aunque incluye unas importantes dosis de multidisciplinariedad. A partir de este enfoque analítico, el libro trata de aproximarse a las pautas de adaptación psicológica vinculadas al hecho migratorio y más concretamente a los contactos entre grupos que de él se derivan. El trabajo parte de los estudios de aculturación —concepto largamente usado en los campos de la antropología social y la sociología, especialmente en el contexto norteamericano—, aunque se inscribe en un marco más propio de la psicología social, que prima el análisis del nivel individual y las interacciones entre los niveles grupal e individual.

Nos encontramos, sin duda, ante una aportación muy destacable en